

令和6年度 事業報告

(令和6年4月1日から令和7年3月31日)

我が国は、少子化の影響もあり年々総人口が減少する一方、長寿化が進み高齢化率も毎年過去最高を更新し続け、今や「人生百年時代」と呼ばれる高齢化社会を迎えています。こうした中、高齢者の誰もが健康で生涯現役で活躍できる社会の実現が求められており、就業を通じて高齢者福祉の増進に資するシルバー人材センターに向けられる期待はますます大きなものとなっています。

当センターの昨年度の事業実績をみますと、請負・委任事業における契約金額は1億2,073万611円で、昨年度に比べて1,098万円余の減額となりましたが、シルバー派遣事業につきましては3,154万8,049円で、前年度比850万4,415円の増額となりました。これは、適正就業に関して請負や委任で受託できない業務について、シルバー派遣事業の推進に努めてきた成果の表れであります。

一方、会員数についてみますと、高齢化により長年活躍されてきた会員の勇退や企業の定年延長などの影響から入会希望者が減少するなどの影響もあり、令和6年度末の会員数は前年度末の20人減の261人と会員数の減少に依然歯止めのかからない状況が続いています。このようなことから、今後も会員数の拡大に向けてより一層の取り組みが必要となっています。

こうした状況を踏まえ、センターとして求められている大きな期待に応えていくため、フリーランス法をはじめとした各種制度改正等に的確に対応しながら、引き続き高齢者福祉の増進や地域社会の活性化に貢献できるよう積極的な事業展開に努めてまいります。

以下、事業計画に基づき実施いたしました主な事業内容について報告します。

I 基本方針

- 1 組織体制の充実強化
- 2 普及啓発事業の推進、就業機会の拡大
- 3 福祉・家事援助事業の推進
- 4 安全・適正就業対策と健康管理の推進

- 5 シルバーワークプラザ指定管理事業推進及び施設活用促進
- 6 高齢者等声かけごみ収集支援事業の推進
- 7 調査研究活動
- 8 社会奉仕活動
- 9 シルバー派遣事業の推進

II 事業実施計画

1 組織体制の充実強化

- (1) 理事会、各委員会、地域班との相互の連携を図り、センター全体として組織強化を図った。
- (2) 新入会員拡大の推進に関する報奨制度による新入会員の紹介は2人となり、新規会員の加入促進を図った。
- (3) 入会説明会を毎月第二金曜日及び第四木曜日を中心に開催し、センターの目的・理念、事業の仕組み、安全就業の心得などについて年間21回実施し、参加者数は61人でした。
- (4) 全シ協・東海・県シ連・東部ブロックが主催する安全・適正就業推進研修会などの各種研修会や派遣システム研修会、派遣元責任者研修会などシルバー派遣事業に係る研修会等に積極的に参加した。

2 普及啓発事業の推進、就業機会の拡大

- (1) 普及啓発事業の一環として広報紙「仲間」を6月号、9月号の年間2回発行するとともに、市内全戸配布の「シルバーごてんば」は年明け1月に発行した。また、ホームページに「仲間」を掲載するとともに、地域社会奉仕活動等を必要に応じて更新した。
- (2) 就業開拓のために市内企業等（兼賛助会員依頼）を訪問し、高年齢者に適した安全な就業先が確保できるよう依頼した。
- (3) シルバーワークプラザ及び市民交流センターを会員の就業の場として有効活用を図った。
- (4) 独自事業「ステップアップ教室」の充実発展に努め、世代間交流を促進する事業としても実施した。

3 福祉・家事援助事業の推進

- (1) 高齢者のひとり暮らし世帯等への支援充実を図るため、軽度生活援助事業及び高齢者等声かけごみ収集支援事業に携わる会員を対象に、合同研修会を実施した。また、行政との情報交換や研修会の開催などを福祉援助推進委員会が中心となり実施した。

4 安全・適正就業対策と健康管理の推進

- (1) 安全対策委員会による就業時の安全対策強化・指導及びパトロールを実施し事故防止に努めた。
- (2) 職群別安全教育の実施と事故防止対策を推進するため、現場では日頃から作業班長をリーダーとして、互いに声を掛け合い安全確認を励行した。
- (3) 安全保護具の使用、機械・器具の点検整備など自らの責任で確実に実施するよう呼びかけ、安全就業意識が更に高まるよう啓発に努めた。

5 シルバーワークプラザ指定管理事業推進及び施設活用促進

ワークプラザは、シルバー人材センターが御殿場市から指定管理者の指定を受け、年間を通してその管理と活用を図っている。独自事業である「ステップアップ教室」の学びの場、「声かけごみ収集支援事業」のステーション、障子や襖の張替え作業など就業の場、会員の研修の場としても幅広い活用を図った。

また、市民の方にシルバー人材センターをより身近な存在として知っていただくことを目的として実施している「シルバーまつり」を昨年に引き続き令和7年3月9日に開催した。

《令和 6 年度シルバーワークプラザ利用件数及び人数》

月	作業室 1 (件) (人)		作業室 2 (件) (人)		技能訓練講習室 (件) (人)		計 (件) (人)	
4	15	48	24	56	27	187	66	291
5	10	41	23	55	27	173	60	269
6	12	52	23	54	22	136	57	242
7	11	48	24	56	26	146	61	250
8	12	45	25	58	21	111	58	214
9	14	55	23	52	21	109	58	216
10	13	61	24	55	20	127	57	243
11	12	67	24	56	14	114	50	237
12	12	67	24	59	15	102	51	228
1	11	62	22	51	11	78	44	191
2	14	91	22	51	15	73	51	215
3	4	740	25	115	14	811	43	1,666
合計	140	1,377	283	718	233	2,167	656	4,262

6 高齢者等声かけごみ収集支援事業の推進

市からの受託事業として、高齢者世帯や障がい者世帯などの安否確認を行いながら対象の世帯を「声かけ巡回」し、ごみがある場合には収集支援した。

特に新規に対象となった世帯には、単にごみ収集サービスだけと間違われやすい事業の趣旨を理解してもらい、「安否確認」することや「ことばを交し合う」ことの大切さを伝えて実施した。

7 調査研究活動

センターのデジタル化等の運営に係る課題やインボイス制度やフリーランス新法の施行に伴い新たに求められる労働契約への対応等について、公益社団法人静岡県シルバー人材センター連合会（県シ連）や近隣シルバー人材センターとも連携、情報交換を行うなどセンター運営に係る必要な調査、研究活動を継続して進めた。

8 社会奉仕活動

地域への日頃の感謝の気持ちを表わすため、シルバー会員59人が9月5日に市民交流センター「ふじざくら」、「あけぼの」及び「のぞみ作業所」の各施設の草取りや植木剪定、清掃作業などの奉仕活動を実施した。

この社会活動は、大勢の市民にシルバー人材センターを知っていただく機会となるとともに、会員相互の交流も深められる場として実施している。

9 シルバー派遣事業の推進

請負・委任業務では困難な就業先での指揮命令を受ける業務について、シルバー派遣事業として、県シ連と連携して14事業所、21業務に会員37人を派遣した。

事業活動の概要

1. 会員の状況

(1) 会員の登録状況

令和 6 年 3 月 31 日 現在登録者数			令和 6 年度						令和 7 年 3 月 31 日 現在登録者数		
			入会者数			退会者数					
男	女	計	男	女	計	男	女	計	男	女	計
203	78	281	15	11	26	33	13	46	185	76	261